



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก

ที่ บก ๘๐๒๐๑/

วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก ได้มีการจัดทำแผนขับเคลื่อนเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนดังกล่าว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามเอกสารที่แนบท้ายนี้ และเห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินการทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางศิริญญา ชูศิริโรจน์)
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก

- เพื่อโปรดทราบ

- ทราบ

- ดำเนินการตามที่เสนอ

จำสืบเอก 
(ปานเทพวิมลรัตน์ อู่อุปโคตร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก


(นายศักดิ์ชัย มารมย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลสมสนุก อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก

(๑) กิจกรรม/โครงการ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในองค์กร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

(๒) ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด

(๓) ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ มีดังต่อไปนี้

(๓.๑) จัดทำโครงการ

(๓.๒) เสนอขออนุมัติโครงการ

(๓.๓) ติดต่อ ประสานงานวิทยากรที่จะมาให้ความรู้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๓.๔) ดำเนินงานตามโครงการ

(๓.๕) รายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

(๔) ระยะเวลา ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

(๕) งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท

๒.สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในองค์กร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง จำนวน ๘๐ คน โดยมีการบรรยายให้ความรู้จาก พระครูภาวนาปัญญาสาร หัวข้อบรรยายดังนี้

๑.พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒.หลักธรรมของขงจื๊อ

นอกจากนี้ ยังมีการประชุมร่วมกันทำความเข้าใจแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นไปตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๓.ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำหลักธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และก่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ โดยวัดผลลัพธ์หรือความสำเร็จจากแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ผ่านทาง google form มีผู้เข้าร่วมทำแบบทดสอบจำนวน ๓๒ คน ได้คะแนนร้อยละ ๗๙.๖๓

๓.๑ จุดแข็ง การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๘๕

๓.๒ จุดอ่อน การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๗๕.๓๖