



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก อำเภอปากคาด จังหวัดบึงกาฬ

ที่ บก ๘๐๒๐๑/

วันที่

เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก

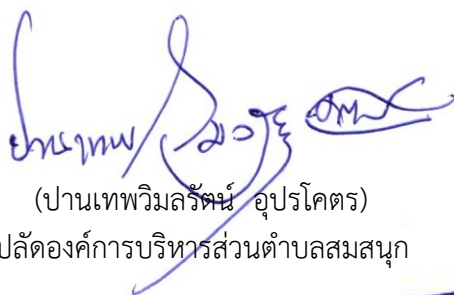
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก ได้จัดทำประกาศเรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นกรอบในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุกอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส นั้น

ในการนี้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก ขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔ ดังนี้

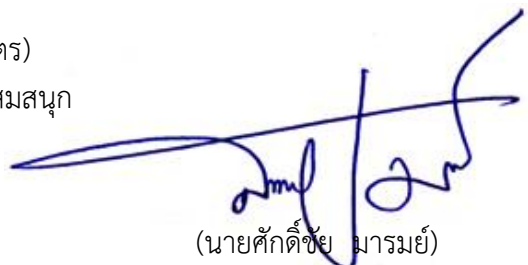
นโยบาย	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
(๑)ด้านการสรรหา	(๑)การสรรหาสายผู้บริหาร	การสรรหาสายผู้บริหารและสายปฏิบัติของ อบต.สมสนุก ใช้วิธีการขอใช้บัญชีจาก กสท. ซึ่งเป็นผู้ดำเนินการจัดการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการพนักงานส่วนตำบล	เนื่องจากตำแหน่งที่ขอใช้จาก กสท. หมดบัญชีต้องรอบัญชีผู้สอบแข่งขันได้รอบต่อไป
	(๒)การสรรหาสายปฏิบัติ		
	(๓)การสรรหาพนักงานจ้าง	การสรรหาพนักงานจ้างในปีงบประมาณนี้ ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่าง	
(๒)ด้านการพัฒนา	(๑)การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมประชุม สัมมนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้	ส่งบุคลากรทั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เข้ารับการอบรมประชุมสัมมนาหลักสูตรต่างๆ เพื่อนำความรู้ที่ได้มาปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส	เนื่องจาก สถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-๑๙ ทำให้ การฝึกอบรมหลาย
	(๒)การจัดกิจกรรมเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม	การจัดเสริมสร้างการทำงานเป็นทีมและความสามัคคีในหมู่คณะ เช่น การแข่งขันกีฬา การรับประทานอาหารร่วมกัน	โครงการเลื่อนโดยไม่มีกำหนด
	(๓)การประเมินผลการปฏิบัติงาน	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการ และจะนำผลประเมินไปพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนของบุคลากร ซึ่งแต่ละขั้นตอนจะมีอยู่ในรูปของ	

		คณะกรรมการในการพิจารณาเพื่อให้เกิด ความเป็นธรรมต่อบุคลากร	
	(๕) การส่งเสริมและ สร้างขวัญกำลังใจ ให้กับบุคลากร	การพิจารณาเลื่อนระดับพนักงานให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น เช่น การเลื่อนระดับ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการเป็นชำนาญการ	
(๓) การดำรงรักษา ไว้และแรงจูงใจ	(๑) การส่งเสริมและ สร้างแรงจูงใจให้กับ บุคลากร	การจัดทำประกาศรายชื่อหรือมอบเกียรติ บัตรให้กับบุคลากรที่มีผลการการประเมิน การปฏิบัติงานระดับดีเด่นประจำปีหรือ ผู้สร้างชื่อเสียงให้กับองค์กร	
	(๒) การเลื่อนขั้น เงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และค่าตอบแทน	การเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และ ค่าตอบแทน ประจำปี เพื่อสร้างแรงจูงใจใน การปฏิบัติงาน ซึ่งแต่ละขั้นตอนจะมีอยู่ใน รูปของคณะกรรมการในการพิจารณา เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อบุคลากร	
(๔) ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	ประกาศ คุณธรรม จริยธรรมของพนักงาน ส่วน ต่ า บ ล แ ล ะ พนักงานจ้าง	บุคลากรยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด	

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(ปานเทพวิมลรัตน์ อุปโภคตร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก


(นางโสภาศ ศรีกิ่งพาน)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน


(นายศักดิ์ชัย มารมย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก