



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก

ที่ บก ๘๐๒๐๑/-

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก ให้ดำเนินการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบในการบริหารและพัฒนาบุคลากร ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก ให้มีประสิทธิภาพ นั้น งานการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ในรอบปีที่ผ่านมาเพื่อจกเป็นข้อมูลในการบริหารและพัฒนาบุคลากร และประกอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๘ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)


### ๒. ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ในรอบปีที่ผ่านมาเพื่อจกเป็นข้อมูลในการบริหารและพัฒนาบุคลากร และประกอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ รายละเอียดตามแบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่แนบมาพร้อมนี้

### ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางและหลักเกณฑ์ในการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๘ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) เห็นควรประกาศใน [www.somsanook.go.th](http://www.somsanook.go.th) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

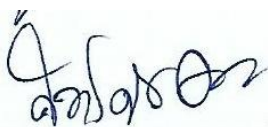
  
(นางศิริัญญา ชูศิริโรจน์)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก

- เพื่อโปรดพิจารณา

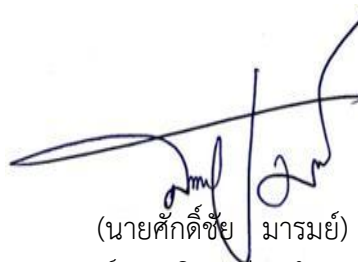
- ทราบ

- ดำเนินการตามที่เสนอ



(นายสิทธิศักดิ์ กว้างวงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก



(นายศักดิ์ชัย มารมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก

แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน.....อบต.สมสนุก.....อ.ปากคาด.....จ.บึงกาฬ.....

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม - สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
๑	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดแผนอัตรากำลัง โครงสร้างของหน่วยงาน เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้นจากนโยบายของส่วนกลาง	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑.ผู้บริหาร ๔ คน ๒.พนักงานส่วนท้องถิ่น ๙ คน ๓.ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๔.พนักงานจ้าง ๓๑ คน	๒	ไม่มี	ไม่มี	
๒	การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-มีแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ - มีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑.ผู้บริหาร ๔ คน ๒.พนักงานส่วนท้องถิ่น ๙ คน ๓.ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๔.พนักงานจ้าง ๓๑ คน	๔๖	ไม่มี	ไม่มี	
๓	การจัดประชุมประจำเดือน	มีการจัดประชุมภายในเป็นประจำทุกเดือน เพื่อชี้แจงนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปในลักษณะเดียวกัน การติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละภารกิจ รวมถึงการรับฟังปัญหาอุปสรรคของการปฏิบัติงานเพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขต่อไป	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑.ผู้บริหาร ๔ คน ๒.พนักงานส่วนท้องถิ่น ๙ คน ๓.ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๔.พนักงานจ้าง ๓๑ คน	๔๐	มีการลาของพนักงานทำให้การประชุมบางเดือนไม่ได้มีอัตรา	ไม่มี	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>							๔๖				

หมายเหตุ : ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ให้จำแนกประเภทตำแหน่ง เช่น ผู้บริหาร จำนวน...๔..คน, ข้าราชการ จำนวน...๙..คน, ลูกจ้างประจำ ๒ คน,พนักงานจ้าง ๓๑ คน

แบบรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน.....อบต.สมสนุก.....อ.ปากคาด.....จ.บึงกาฬ.....

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม - สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
<b>ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร</b>											
<b>กลยุทธ์ ที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนความก้าวหน้าให้บุคลากร</b>											
๑	การพัฒนาองค์ความรู้ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงานที่มีในแผนอัตรากำล้าง	หน่วยงานมีทีมงานที่มีคุณภาพในการขับเคลื่อนขององค์กร	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑.ผู้บริหาร ๔ คน ๒.พนักงานส่วนท้องถิ่น ๙ คน ๓.ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๔.พนักงานจ้าง ๓๑ คน	๑๓	ไม่มี	ไม่มี	
๒	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	บุคลากรที่บรรจุใหม่ ได้รับความรู้ นำมาพัฒนาต่อยอด และนำมาปฏิบัติในสายงาน	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑.ผู้บริหาร ๔ คน ๒.พนักงานส่วนท้องถิ่น ๙ คน ๓.ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๔.พนักงานจ้าง ๓๑ คน	-	ไม่มี	ไม่มี	
๓	กิจกรรมสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของพนักงานในสังกัด	บุคลากรมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลของพนักงาน	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑.ผู้บริหาร ๔ คน ๒.พนักงานส่วนท้องถิ่น ๙ คน ๓.ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๔.พนักงานจ้าง ๓๑ คน	๔๒	ไม่มี	ไม่มี	
<b>กลยุทธ์ ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน</b>											
๑	กิจกรรมให้ความรู้และส่งเสริมความก้าวหน้าให้บุคลากรในสายงาน	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑.ผู้บริหาร ๔ คน ๒.พนักงานส่วนท้องถิ่น ๙ คน ๓.ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๔.พนักงานจ้าง ๓๑ คน	๔๐	ไม่มี	ไม่มี	
<b>กลยุทธ์ ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร</b>											
๑	กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากร	หน่วยงานส่งเสริมให้บุคลากรรับการตรวจสุขภาพประจำปี	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑.ผู้บริหาร ๔ คน ๒.พนักงานส่วนท้องถิ่น ๙ คน ๓.ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๔.พนักงานจ้าง ๓๑ คน	๔๖	ไม่มี	ไม่มี	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>							๔๖				

หมายเหตุ : ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง ให้จำแนกประเภทตำแหน่ง เช่น ผู้บริหาร จำนวน...๔..คน, ข้าราชการ จำนวน...๙..คน, ลูกจ้างประจำ ๒ คน, พนักงานจ้าง ๓๑ คน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม - สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
<b>ด้านการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี</b>											
<b>กลยุทธ์ ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี</b>											
๑	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ธรรมภิบาลในหน่วยงานให้กับบุคลากร	หน่วยงานจัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลในหน่วยงานให้กับบุคลากรในสังกัด	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑.ผู้บริหาร ๔ คน ๒.พนักงานส่วนท้องถิ่น ๙ คน ๓.ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๔.พนักงานจ้าง ๓๑ คน	๔๖	ไม่มี	ไม่มี	
๒	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ผู้มีส่วนได้เสียภายใน)	หน่วยงานมีฐานข้อมูลการประเมินเพื่อใช้ในการบริหารงาน	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑.ผู้บริหาร ๔ คน ๒.พนักงานส่วนท้องถิ่น ๙ คน ๓.ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๔.พนักงานจ้าง ๓๑ คน	-	ไม่มี	ไม่มี	
<b>กลยุทธ์ ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</b>											
๑	จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในด้านการทุจริต	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑.ผู้บริหาร ๔ คน ๒.พนักงานส่วนท้องถิ่น ๙ คน ๓.ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๔.พนักงานจ้าง ๓๑ คน	๔๐	ไม่มี	ไม่มี	
๒	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านวินัยและรักษาวินัยในการทำงาน	ติดตามการดำเนินการตามนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑.ผู้บริหาร ๔ คน ๒.พนักงานส่วนท้องถิ่น ๙ คน ๓.ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๔.พนักงานจ้าง ๓๑ คน	๔๐	ไม่มี	ไม่มี	
<b>ด้านการสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา</b>											
<b>กลยุทธ์ ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรยอมรับในผลงานของคนอื่นและปรับปรุงแก้ไขในผลงานของตน</b>											
๑	จัดกิจกรรมการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้ เช่น จัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการ แผ่นพับ คู่มือการทำงาน เผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัด	หน่วยงานมีทีมงานที่มีคุณภาพในการขับเคลื่อนงานขององค์กร	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑.ผู้บริหาร ๔ คน ๒.พนักงานส่วนท้องถิ่น ๙ คน ๓.ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๔.พนักงานจ้าง ๓๑ คน	๔๖	ไม่มี	ไม่มี	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม - สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
ด้านการสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา											
กลยุทธ์ ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรยอมรับในผลงานของคนอื่นและปรับปรุงแก้ไขในผลงานของตน											
๑	กิจกรรมประชุมถ่ายทอดนโยบายการบริหารงานระหว่างผู้บังคับบัญชากับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	ผู้บังคับบัญชา สอบถาม ปัญหาอุปสรรคในการทำงาน พร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงาน กับผู้ใต้บังคับบัญชา	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑.ผู้บริหาร ๔ คน ๒.พนักงานส่วนท้องถิ่น ๙ คน ๓.ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๔.พนักงานจ้าง ๓๑ คน	๒๑	ไม่มี	ไม่มี	
กลยุทธ์ ที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กร เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติงาน											
๑	การพัฒนาองค์กร (KM) การรายงานผลการฝึกอบรมและประชาสัมพันธ์ผลการอบรมให้เพื่อนร่วมงานทราบ	นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรม รายงานผลต่อคณะผู้บริหารและนำเข้าที่ประชุมประจำเดือนเพื่อถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับให้กับเพื่อนร่วมงาน	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑.ผู้บริหาร ๔ คน ๒.พนักงานส่วนท้องถิ่น ๙ คน ๓.ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๔.พนักงานจ้าง ๓๑ คน	๔๐	ไม่มี	ไม่มี	
๒	ส่งเสริมกิจกรรมหรือการทำงานเป็นทีม กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบำเพ็ญตนต่อสาธารณะฯ การทำงานร่วมกัน การเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน การถ่ายทอดความรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงาน	บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันทำกิจกรรม ๕ ส ทางเดิน ทางเท้า บริเวณสำนักงานและที่สาธารณะ	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑.ผู้บริหาร ๔ คน ๒.พนักงานส่วนท้องถิ่น ๙ คน ๓.ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๔.พนักงานจ้าง ๓๑ คน	๔๐	ไม่มี	ไม่มี	
๓	สำรวจความต้องการฝึกอบรมหรือสภาพปัญหาความต้องการพัฒนาของพนักงานส่วนตำบล	องค์กรได้ทราบความต้องการของพนักงานโดยการพัฒนาเครื่องมือแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน รายบุคคล ให้มีข้อมูลแบบสอบถามความต้องการฝึกอบรมและสมรรถนะที่ต้องการพัฒนา	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑.ผู้บริหาร ๔ คน ๒.พนักงานส่วนท้องถิ่น ๙ คน ๓.ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๔.พนักงานจ้าง ๓๑ คน	๔๐	ไม่มี	ไม่มี	

แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน.....อบต.สมสนุก.....อ.ปากคาด.....จ.บึงกาฬ.....

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม - สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
๑	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดแผนอัตรากำลัง โครงสร้างของหน่วยงาน เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้นจากนโยบายของส่วนกลาง	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑.ผู้บริหาร ๔ คน ๒.พนักงานส่วนท้องถิ่น ๑๐ คน ๓.ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๔.พนักงานจ้าง ๓๔ คน	๒	ไม่มี	ไม่มี	
๒	การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-มีแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ - มีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑.ผู้บริหาร ๔ คน ๒.พนักงานส่วนท้องถิ่น ๑๐ คน ๓.ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๔.พนักงานจ้าง ๓๔ คน	๔๖	ไม่มี	ไม่มี	
๓	การจัดประชุมประจำเดือน	มีการจัดประชุมภายในเป็นประจำทุกเดือน เพื่อชี้แจงนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปในลักษณะเดียวกัน การติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละภารกิจงาน รวมถึงการรับฟังปัญหาอุปสรรคของการปฏิบัติงานเพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขต่อไป	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑.ผู้บริหาร ๔ คน ๒.พนักงานส่วนท้องถิ่น ๑๐ คน ๓.ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๔.พนักงานจ้าง ๓๔ คน	๔๐	มีการลาของพนักงานทำให้การประชุมบางเดือนไม่ได้มีอัตรา	ไม่มี	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>							๕๐				

หมายเหตุ : ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ให้จำแนกประเภทตำแหน่ง เช่น ผู้บริหาร จำนวน...๔..คน, ข้าราชการ จำนวน...๑๐..คน, ลูกจ้างประจำ ๒ คน, พนักงานจ้าง ๓๔ คน

แบบรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน.....อบต.สมสนุก.....อ.ปากคาด.....จ.บึงกาฬ.....

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม - สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
<b>ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร</b>											
<b>กลยุทธ์ ที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนความก้าวหน้าให้บุคลากร</b>											
๑	การพัฒนาองค์ความรู้ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงานที่มีในแผนอัตรากำล้าง	หน่วยงานมีทีมงานที่มีคุณภาพในการขับเคลื่อนขององค์กร	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑.ผู้บริหาร ๔ คน ๒.พนักงานส่วนท้องถิ่น ๑๐ คน ๓.ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๔.พนักงานจ้าง ๓๔ คน	๑๓	ไม่มี	ไม่มี	
๒	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	บุคลากรที่บรรจุใหม่ ได้รับความรู้ นำมาพัฒนาต่อยอด และนำมาปฏิบัติในสายงาน	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑.ผู้บริหาร ๔ คน ๒.พนักงานส่วนท้องถิ่น ๑๐ คน ๓.ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๔.พนักงานจ้าง ๓๔ คน	-	ไม่มี	ไม่มี	
๓	กิจกรรมสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของพนักงานในสังกัด	บุคลากรมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลของพนักงาน	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑.ผู้บริหาร ๔ คน ๒.พนักงานส่วนท้องถิ่น ๑๐ คน ๓.ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๔.พนักงานจ้าง ๓๔ คน	๔๒	ไม่มี	ไม่มี	
<b>กลยุทธ์ ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน</b>											
๑	กิจกรรมให้ความรู้และส่งเสริมความก้าวหน้าให้บุคลากรในสายงาน	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทุกคนทราบพร้อมทั้งให้คำปรึกษา	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑.ผู้บริหาร ๔ คน ๒.พนักงานส่วนท้องถิ่น ๑๐ คน ๓.ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๔.พนักงานจ้าง ๓๔ คน	๔๐	ไม่มี	ไม่มี	
<b>กลยุทธ์ ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร</b>											
๑	กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากร	หน่วยงานส่งเสริมให้บุคลากรรับการตรวจสุขภาพประจำปี	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑.ผู้บริหาร ๔ คน ๒.พนักงานส่วนท้องถิ่น ๑๐ คน ๓.ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๔.พนักงานจ้าง ๓๔ คน	๔๖	ไม่มี	ไม่มี	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>								๕๐			

หมายเหตุ : ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง ให้จำแนกประเภทตำแหน่ง เช่น ผู้บริหาร จำนวน...๔..คน, ข้าราชการ จำนวน...๑๐..คน, ลูกจ้างประจำ ๒ คน, พนักงานจ้าง ๓๔ คน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม - สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ หมายเหตุ	
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
<b>ด้านการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี</b>											
<b>กลยุทธ์ ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี</b>											
๑	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ธรรมภิบาลในหน่วยงานให้กับบุคลากร	หน่วยงานจัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลในหน่วยงานให้กับบุคลากรในสังกัด	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑.ผู้บริหาร ๔ คน ๒.พนักงานส่วนท้องถิ่น ๑๐ คน ๓.ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๔.พนักงานจ้าง ๓๔ คน	๔๖	ไม่มี	ไม่มี	
๒	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ผู้มีส่วนได้เสียภายใน)	หน่วยงานมีฐานข้อมูลการประเมินเพื่อใช้ในการบริหารงาน	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑.ผู้บริหาร ๔ คน ๒.พนักงานส่วนท้องถิ่น ๑๐ คน ๓.ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๔.พนักงานจ้าง ๓๔ คน	-	ไม่มี	ไม่มี	
<b>กลยุทธ์ ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</b>											
๑	จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในด้านการทุจริต	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑.ผู้บริหาร ๔ คน ๒.พนักงานส่วนท้องถิ่น ๑๐ คน ๓.ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๔.พนักงานจ้าง ๓๔ คน	๔๐	ไม่มี	ไม่มี	
๒	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านวินัยและรักษาวินัยในการทำงาน	ติดตามการดำเนินการตามนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑.ผู้บริหาร ๔ คน ๒.พนักงานส่วนท้องถิ่น ๑๐ คน ๓.ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๔.พนักงานจ้าง ๓๔ คน	๔๐	ไม่มี	ไม่มี	
<b>ด้านการสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา</b>											
<b>กลยุทธ์ ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรยอมรับในผลงานของคนอื่นและปรับปรุงแก้ไขในผลงานของตน</b>											
๑	จัดกิจกรรมการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้ เช่น จัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการ แผ่นพับ คู่มือการทำงาน เผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัด	หน่วยงานมีทีมงานที่มีคุณภาพในการขับเคลื่อนงานขององค์กร	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑.ผู้บริหาร ๔ คน ๒.พนักงานส่วนท้องถิ่น ๑๐ คน ๓.ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๔.พนักงานจ้าง ๓๔ คน	๔๖	ไม่มี	ไม่มี	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม - สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
ด้านการสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา											
กลยุทธ์ ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรยอมรับในผลงานของคนอื่นและปรับปรุงแก้ไขในผลงานของตน											
๑	กิจกรรมประชุมถ่ายทอดนโยบายการบริหารงานระหว่างผู้บังคับบัญชากับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	ผู้บังคับบัญชา สอบถาม ปัญหาอุปสรรคในการทำงาน พร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงาน กับผู้ใต้บังคับบัญชา	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑.ผู้บริหาร ๔ คน ๒.พนักงานส่วนท้องถิ่น ๑๐ คน ๓.ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๔.พนักงานจ้าง ๓๔ คน	๒๑	ไม่มี	ไม่มี	
กลยุทธ์ ที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กร เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติงาน											
๑	การพัฒนาองค์กร (KM) การรายงานผลการฝึกอบรมและประชาสัมพันธ์ผลการอบรมให้เพื่อนร่วมงานทราบ	นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรม รายงานผลต่อคณะผู้บริหารและนำเข้าที่ประชุมประจำเดือนเพื่อถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับให้กับเพื่อนร่วมงาน	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑.ผู้บริหาร ๔ คน ๒.พนักงานส่วนท้องถิ่น ๑๐ คน ๓.ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๔.พนักงานจ้าง ๓๔ คน	๔๐	ไม่มี	ไม่มี	
๒	ส่งเสริมกิจกรรมหรือการทำงานเป็นทีม กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบำเพ็ญตนต่อสาธารณะฯ การทำงานร่วมกัน การเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน การถ่ายทอดความรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงาน	บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันทำกิจกรรม ๕ ส ทางเดิน ทางเท้า บริเวณสำนักงานและที่สาธารณะ	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑.ผู้บริหาร ๔ คน ๒.พนักงานส่วนท้องถิ่น ๑๐ คน ๓.ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๔.พนักงานจ้าง ๓๔ คน	๔๐	ไม่มี	ไม่มี	
๓	สำรวจความต้องการฝึกอบรมหรือสภาพปัญหาความต้องการพัฒนาของพนักงานส่วนตำบล	องค์กรได้ทราบความต้องการของพนักงานโดยการพัฒนาเครื่องมือแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน รายบุคคล ให้มีข้อมูลแบบสอบถามความต้องการฝึกอบรมและสมรรถนะที่ต้องการพัฒนา	-	-	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑.ผู้บริหาร ๔ คน ๒.พนักงานส่วนท้องถิ่น ๑๐ คน ๓.ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๔.พนักงานจ้าง ๓๔ คน	๔๐	ไม่มี	ไม่มี	

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๙	๑๐	๑๐	๑๙
-ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๒	๑	๑	๑
-ประเภทอำนวยการ	๗	๑	๑	๖
-ประเภทวิชาการ	๑๓	๖	๖	๗
-ประเภททั่วไป	๗	๒	๒	๕
๒. ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๒	๐
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓๕	๓๔	๓๔	๑
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๖๖</b>	<b>๕๖</b>	<b>๕๖</b>	<b>๒๐</b>

\*ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘