



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก

ที่ บก ๘๐๒๐๑/-

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก ให้ดำเนินการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบในการบริหารและพัฒนาบุคลากร ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก ให้มีประสิทธิภาพ นั้น งานการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ในรอบปีที่ผ่านมาเพื่อจกเป็นข้อมูลในการบริหารและพัฒนาบุคลากร และประกอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๗ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

๒. ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำแบบรายงานผลการดำเนินการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ในรอบปีที่ผ่านมาเพื่อจกเป็นข้อมูลในการบริหารและพัฒนาบุคลากร และประกอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ รายละเอียดตามแบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางและหลักเกณฑ์ในการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๗ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) เห็นควรประกาศใน www.somsanook.go.th ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางศิริัญญา ชูศิริโรจน์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก

- เพื่อโปรดพิจารณา

- ทราบ

- ดำเนินการตามที่เสนอ

จำสืบเอก

(ปานเทพวิมลรัตน์ อูปรโคตร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก

(นายศักดิ์ชัย มารมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสมสนุก

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน.....อบต.สมสนุก.....อ.ปากคาด.....จ.บึงกาฬ.....

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี เริ่ม - สิ้นสุด)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
๑	การส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา ตามหลักสูตรต่าง ๆ ที่หน่วยงานภายนอกจัดขึ้น	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อบต.สมสนุก ได้ดำเนินส่งบุคลากรทุกหน่วยราชการเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้โดยใช้งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายของ อบต.	๗๓๐,๐๐๐	๔๘๙,๕๗๐	๒๔๐,๔๓๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ ก.ย. ๖๖	๑. ผู้บริหาร ๔ คน ๒. พนักงานส่วนตำบล ๑๑ คน ๓. ลูกจ้างประจำ ๒ คน ๔. พนักงานจ้าง ๓๔ คน	๒๑	ไม่มี	ไม่มี	
๒	การจัดกิจกรรมสร้างการทำงานเป็นทีม	๑. กิจกรรม Big Cleaning Day เป็นประจำทุกเดือน ๒. กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดถนนสายหลักสายรอง ๓. กิจกรรมสร้างความสามัคคีปีใหม่	-	-	-	๒ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ ก.ย. ๖๖		๔๗	มีการลาของพนักงานทำให้กิจกรรมดังกล่าวไม่เต็มอัตรา	ไม่มี	
๓	กิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น	ได้ดำเนินการยกย่องและเชิดชูพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการดีเด่นเป็นประจำทุกปี	-	-	-	ต้นเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗		๔๗	ไม่มี	ไม่มี	
๔	การจัดประชุมประจำเดือน	มีการจัดประชุมภายในเป็นประจำทุกเดือน เพื่อชี้แจงนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปในลักษณะเดียวกัน การติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละภารกิจงาน รวมถึงการรับฟังปัญหาอุปสรรคของการปฏิบัติงานเพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขต่อไป	-	-	-	ทุกสัปดาห์แรกของเดือน ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ ก.ย. ๖๖		๕๑	มีการลาของพนักงานทำให้การประชุมบางเดือนไม่เต็มอัตรา	ไม่มี	
๕	การฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน	จัดฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เดินทางศึกษาดูงานที่ศูนย์พัฒนาไม่ผลจิ้งหวัด จันทบุรี เดินทางศึกษาดูงานที่เทศบาลตำบลเขตอุดมศักดิ์และศาลาว่าการเมืองพัทยาจังหวัดชลบุรี	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๐	๑๒ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖		๕๐	ไม่มี	ไม่มี	
รวมทั้งสิ้น			๑,๐๘๐,๐๐๐	๘๓๙,๕๗๐	๒๔๐,๔๓๐	-	๕๑	-	-	-	